

Budapest, 2020. június 2.

**Címzett: Magyar Turisztikai Szövetség Alapítvány**

**Tárgy: A Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében meghirdetett munkahelyteremtő bértámogatásról**

Tekintettel arra, hogy a 2019. év végén megjelenő SARS-CoV-2 vírus (a továbbiakban: „Koronavírus”) által okozott világjárvány (pandémia) Magyarország területét is érinti,

Tekintettel továbbá arra, hogy Magyarország Kormánya a Koronavírus agresszív terjedése miatt 2020. március 11. napján [Magyarország Alaptörvényének](#) (a továbbiakban: „Alaptörvény”) 53. cikk (1) bekezdése alapján meghozott, [a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 40/2020. \(III. 11.\) Kormányrendelettel](#) veszélyhelyzetet (a továbbiakban: „Veszélyhelyzet”) rendelt el Magyarország teljes területére,

Ügyvédi Irodánk a Magyar Turisztikai Szövetség Alapítványtól megkeresést kapott [a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által meghirdetett 2020. május 18. napján meghirdetett „Munkahelyteremtő bértámogatás” elnevezésű program](#) szabályainak ismertetésére vonatkozóan. Ennek megfelelően Irodánk az alábbi memorandumot készítette a nyilvánosan elérhető dokumentumok és a hivatalosan meghirdetett program alapján:

## **A. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ**

Általánosságban elmondható, hogy a Veszélyhelyzet kihirdetése, azaz 2020. március 11. napja óta a magyar munkajogi szabályozásnak számos olyan – eddig nem tapasztalt – kérdéssel kellett szembenéznie, amely a szabályok kiterjesztett értelmezését vagy új szabályok meghozatalát tette szükségessé. A Koronavírus világjárvány és az azt követő korlátozások hatására rengetegen veszítették el a munkájukat, mely hullám a turisztikai szektort is mélyen érintette. Az externáliák tompítására [Magyarország Kormánya 80 milliárd forint keretösszegű munkahelyteremtő bérköltség támogatási programot indított, mely hozzávetőlegesen 70 ezer ember munkába állását hivatott elősegíteni](#). Ez a támogatási forma a sikeres kérelem benyújtását és esetleges pozitív elbírálását követően hatósági szerződés megkötéséhez és bizonyos adminisztratív szabályokhoz kötött. Az alábbiakban a fentiek szerinti munkahelyteremtő bérköltségtámogatás (a továbbiakban: „Támogatás”) szabályairól és azok értelmezéséről nyújtunk tájékoztatást.

## **B. TÁMOGATÁS SZABÁLYAI<sup>1</sup>**

### 1. Általános szabályok

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha a programrésztvevő állami foglalkoztatási szervnél regisztrált álláskeresőt<sup>2</sup> foglalkoztatnak munkaviszony keretében. A támogatási kérelem 2020. május 18. napjától nyújtható be a hirdetmény visszavonásáig.

Látható tehát, hogy a Támogatás kérelemhez kötött és a programrésztvevő állami foglalkoztatási szervnél regisztrált álláskereső alkalmazása esetén vehető igénybe, melyre vonatkozóan támogatási keretösszegként 80 milliárd forint került meghatározásra, azonban a HIRDETMÉNY munkaerőpiaci programból nyújtható munkahelyteremtő bérköltség (6+3 havi 100%) támogatásról (a továbbiakban: „**Hirdetmény**”) visszavonása a Támogatás igénybevételének lehetőségét megszünteti. A programban részt vevő járási (fővárosi kerületi) hivatalok e-mail címei a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján érhetőek el ([https://nfsz.munka.hu/cikk/936/Munkahelyteremto\\_bertamogatas](https://nfsz.munka.hu/cikk/936/Munkahelyteremto_bertamogatas)).

A kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően a foglalkoztatni kívánt személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz kell benyújtani. A járási (fővárosi kerületi) hivatal a támogatásáról mérlegelési jogkörben dönt. A kérelem pozitív elbírálását követően a kérelmezővel a járási (fővárosi kerületi) hivatal hatósági szerződést köt, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. A foglalkoztatottat a járási (fővárosi kerületi) hivatal közvetítheti ki a munkáltatóhoz, a foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni.

A fentiekből következik, hogy a foglalkoztatni kívánt személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatal az illetékes, nem a munkaadó székhelye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatal és fontos kiemelni, hogy a foglalkoztatás csak az illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatal és a kérelmező munkaadó közötti hatósági szerződés megkötését követően kezdődhet meg.

Amennyiben ismert a foglalkoztatni kívánt regisztrált álláskereső személye, akkor a kérelemben fel kell tüntetni az adatait. Ha még nem ismert az álláskereső személye, abban az esetben a munkáltatónak vállalnia kell, hogy a kérelem beadásával egyidejűleg munkaerőigényét is bejelenti a járási (fővárosi kerületi) hivatalnak. Ez utóbbi esetben a munkáltató nem feltétlenül ismeri előzetesen a részére kiközvetített (későbbi) munkavállalót.

---

<sup>1</sup> A Támogatáshoz melléklet hirdetmény alapján

Elérhető itt: [https://nfsz.munka.hu/nfsz/document/9/4/6/doc\\_url/1\\_HIRDETMENY.pdf](https://nfsz.munka.hu/nfsz/document/9/4/6/doc_url/1_HIRDETMENY.pdf)

<sup>2</sup> a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. § (5) bekezdés d) pont: álláskereső: az a személy, aki a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül és az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb keresőtevékenységet sem folytat, és elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart

## 2. Elektronikus ügyintézés

A Támogatás során [az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény](#) 26. § (1) bekezdése alapján a hatóság írásban, az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló törvényben meghatározott elektronikus úton, vagy személyesen, írásbelinek nem minősülő elektronikus úton tart kapcsolatot az eljárásban résztvevőkkel. Általános szabály, hogy a nyomtatványokat elektronikus aláírással, időbélyegzővel ellátva kell beküldeni.

Az elektronikus ügyintézés részletes szabályait a kérelem mellékletét képező [Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére](#) című dokumentum tartalmazza.

## 3. Támogatás időtartama, mértéke

A pozitív elbírálást követően a Támogatás időtartama fix 6 hónap, mely mellett további fix 3 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség kerül előírásra. Azért, hogy a munkahelyteremtő bértámogatási program elérje célját és kiszűrjék az esetleges visszaéléseket a Támogatás kérelmezésével a munkáltatónak kötelezettsége keletkezik a munkavállalót a 6 hónapos támogatott időszak után fix 3 hónapos támogatás nélküli időszakban továbbfoglalkoztatni. Így tehát a programnak köszönhetően az adott munkavállaló esetében legalább 9 hónapnyi folyamatos foglalkoztatás kerül biztosításra. A Támogatás alapján természetesen nem kerül kizárásra annak a lehetősége, hogy az adott munkavállalót a 9 hónapot követően is foglalkoztassa a munkáltató.

A támogatott időszak alatt a munkaadó a munkavállaló bruttó bérének és a szociális hozzájárulási adó 100 százalékának visszatérítésére jogosult, legfeljebb 200 ezer forintos összeghatárig. A Támogatásnál a munkáltató által ténylegesen megfizetett összeget kell figyelembe venni. További kedvezmény, hogy a Támogatás igénybevételével egyidejűleg az egyes munkavállalók foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok (például [a szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény](#) által biztosított adókedvezmény) is érvényesíthetőek. A halmozódás eredményeképpen azonban a bruttó támogatási intenzitás nem haladhatja meg a bérköltségek 100 százalékát a munkavállaló foglalkoztatásának bármely időszakában.

A támogatott 6 hónap alatt legfeljebb havi 200 ezer forintot térít meg a Magyar Állam a munkáltatónak, ami azt jelenti, hogy a továbbfoglalkoztatás időtartamával együtt a 9 hónap alatt elérheti a személyenkénti támogatás az 1 millió forintot.

A Támogatás [az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1407/2013/EU bizottsági rendelet](#) szerinti *de minimis* támogatásnak minősül, mely azt jelenti, hogy a Támogatás olyan állami támogatás, amely alapján egy és ugyanazon vállalkozásnak bármilyen forrásból odaítélt *de minimis* támogatások támogatástartalma három egymást követő év alatt tagállamonként nem haladhatja meg a 200.000 eurónak (ideértve a közúti személyszállítást is), közúti kereskedelmi árufuvarozás esetén 100.000 eurónak megfelelő forintösszeget.

A Támogatás alapját a fentiekben említett a munkáltató és a járási (fővárosi kerületi) hivatal között létrejövő [az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény](#) szerinti hatósági szerződés adja, mely általános feltételeit az Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján

található [általános szerződési feltételekről szóló dokumentum](#) adja, az abban rögzített munkáltatói kötelezettségek a hatósági szerződés kötelező elemei, tehát ezen feltételeket mindenképp vállalni kell a Támogatás folyósításához és szabályszerű felhasználásához.

#### 4. Munkaadói kötelezettségek

Fontos kiemelni, hogy az általános szerződési feltételek alapján az alábbi munkaadói kötelezettségek állnak fenn<sup>3</sup>: A munkáltató vállalja, hogy

- a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan személyi nyilvántartásokat vezet, melyekből a munkaerő forgalom (be- és kilépés), valamint a kilépések (munkaviszony megszűnésének) okai megállapíthatók;
- a kormányhivatal, a közreműködő szervezet, az irányító hatóság, a programot felügyelő minisztérium, a kormányzati ellenőrzési szervek, a Magyar Államkincstár, az Állami Számvevőszék, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság, az Európai Támogatásokat Auditáló Főigazgatóság, az Európai Bizottság és az Európai Számvevőszék képviselőjének ellenőrzésekor az ahhoz szükséges iratokat és adatokat haladéktalanul rendelkezésre bocsátja;
- bankszámla-számának megváltoztatásáról a járási (fővárosi kerületi) hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységét haladéktalanul, de legkésőbb a tudomására jutásától számított nyolc napon belül tájékoztatja;
- a tulajdonos (munkaadó) változást a járási (fővárosi kerületi) hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységének haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásra jutástól számított nyolc napon belül bejelenti (a munkaadó személyében bekövetkezett változás megállapítását az átvevő munkaadó az eljárásról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, de legkésőbb a változástól számított hat hónapon belül kérheti). Az átvevő munkaadó egyoldalú írásbeli nyilatkozatban vállalja a támogatás jogszabályban, valamint a hatósági szerződésben meghatározott feltételeinek teljesítését;
- a foglalkoztatási kötelezettség időtartamának lejártá után – a járási (fővárosi kerületi) hivatal megkeresésére – a támogatási eszköz hatékonyságának a vizsgálatához információt szolgáltat;
- számlavezető pénzügyintézet(i) által záradékolt, beszédési megbízásra vonatkozó felhatalmazó levelet a pénzügyi fedezethiány miatt nem teljesíthető fizetési megbízás esetére a követelés legfeljebb harmincöt napra való sorba állítására vonatkozó rendelkezéssel együtt legkésőbb az első Elszámoló lap benyújtásával egyidejűleg a támogatónak átadja. A támogatás folyósításának feltétele a munkaadó valamennyi fizetési számlájára vonatkozó felhatalmazó levél becsatolása. A felhatalmazó levél mindaddig hatályos és érvényes, ameddig annak visszavonásáról a kedvezményezett és a támogató együttesen, cégszerűen aláírt jognyilatkozattal nem rendelkeznek. Amennyiben a járási (fővárosi kerületi) hivatal úgy dönt, hogy a felhatalmazó levél hatályosságának és érvényességének végét a támogatási idő végében, vagy - amennyiben van -, a foglalkoztatási idő lejárataától számított 90-120. napban határozza meg, a dátumot a felhatalmazó levélen rögzíti;
- a kérelem beadásakor tett nyilatkozatai a hatósági szerződés aláírásakor fennállnak;
- haladéktalanul, de legkésőbb a tudomására jutástól számított nyolc napon belül bejelenti, ha a támogatást megalapozó körülményeiben változás következik be;

---

<sup>3</sup> Tekintettel azok jelentőségére, a munkáltatói kötelezettségek minimális stilisztikai módosítást követően, változatlan formában kerülnek felsorolásra.

## PROVARIS – A MUNKAHELYTEREMTŐ BÉRTÁMOGATÁSRÓL

- amennyiben szervezetét felszámolási eljárás alá vonták, a felszámolást elrendelő jogerős végzés kézhezvételétől; valamint amennyiben jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás, végelszámolás vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alá kerül, annak megkezdésétől számított nyolc napon belül azt írásban a járási (fővárosi kerületi) hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egysége tudomására hozza;
- hogy a járási (fővárosi kerületi) hivatal által a munkaerőpiaci programban kiközvetített, a program által előírt feltételeknek megfelelő álláskereső személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítása alatt, illetve azt követően még a támogatás időtartamának feléig terjedően.

A munkáltatónak vállalnia szükséges továbbá azt is, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát. Így a munkáltató nem jár el jogszerűen, ha a Támogatás érdekében felvesz egy vagy több regisztrált álláskereső személyt, de a jelenleg azonos pozícióban dolgozó, meglévő munkavállalóit elbocsátja.

A fentiekén túl, a munkaadó a hatósági szerződés megkötésével köteles tudomásul venni, hogy<sup>4</sup>

- a támogatást csak a munkaerőigény bejelentésére, a munkaerőpiaci program keretében kiközvetített, a munkaerőpiaci program által előírt feltételeknek megfelelő álláskeresőkre veheti igénybe;
- amennyiben a tárgy hónapot követő hó 12. napjáig az esedékes havi támogatási igényét az Elszámoló lappal nem adja le, vagy hiányosan (pl. [az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény](#) 53. § szerinti szakmai beszámoló kitöltése nélkül) adja le, azt legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő 30 napon belül még megteheti. (A támogatás felfüggesztésre kerül az elmulasztott beszámoló pótlásáig — erről, illetve a pótlás határidejéről a járási (fővárosi kerületi) hivatal írásban értesíti a munkaadót.) E határidő elmulasztása esetén az adott hónapra nem igényelt támogatás kifizetése megtagadásra kerül — erről a járási (fővárosi kerületi) hivatal írásban értesíti a munkaadót; Az elszámoláshoz az alábbi dokumentumok elektronikus megküldése szükséges, elektronikus aláírással és időbélyegzővel ellátva (nem elektronikus ügyintézés esetén a dokumentumok munkaadó által hitelesített másolatát szükséges csatolni):
  - I. Bérjegyzék vagy bérlista vagy bérszámfejtő lap;
  - II. A bér illetve járulék kifizetést igazoló benyújtandó bizonylatok:
    - a) Ha átutalással kerül kifizetésre: terhelést igazoló bankszámlakivonat. (Csoportos átutalás esetén szükséges az elszámoló lapon kitölteni, hogy a terhelési értesítőn szereplő összeg – az adott munkavállaló után ténylegesen befizetett összeg feltüntetésével - tartalmazza a támogatással érintett munkavállaló után befizetett szociális hozzájárulási adót, illetve a munkavállalónak kifizetett munkabért is.)
    - b) Ha a munkáltató nem átutalással, hanem valamelyik adónem többletéből rendezi a bevallásban szereplő járulék befizetését, csatolni szükséges a 17-es átvezetési kérelmet és a NAV általi beérkezést igazoló befogadó nyugtát vagy az adófolyószámlát.

---

<sup>4</sup> Tekintettel azok jelentőségére, a munkáltatói kötelezettségek a tudomásulvételre vonatkozóan minimális stilisztikai módosítást követően, változatlan formában kerülnek felsorolásra.

c) A bér készpénzes kifizetése esetén: csatolandó a munkavállaló saját kezű aláírásával ellátott kiadási pénztárbizonylat vagy ha a munkáltató nem kötelezett kiadási pénztárbizonylat alkalmazására (pl. egyéni vállalkozó) elegendő a munkavállaló átvételt igazoló saját kezű aláírása a bérjegyzéken dátummal, például „Az összeget átvettem” megjegyzéssel.

III. A munkaidő nyilvántartás (jelenléti ív).

- amennyiben a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás időszakában az Elszámoló lapot (amelyen a foglalkoztatással kapcsolatosan az igényelt támogatási összeg már 0 Ft lesz, de a szakmai beszámolót ki kell tölteni) a tárgyhónapot követő hó 12. napjáig nem adja le, legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő 30 napon belül még megteheti. (Erről, illetve a pótlás határidejéről a járási (fővárosi kerületi) hivatal írásban értesíti a munkaadót.) E határidő elmulasztását a járási (fővárosi kerületi) hivatal szerződésszegésnek minősítheti, s annak következményeit érvényesítheti — erről a járási (fővárosi kerületi) hivatal írásban értesíti a munkaadót;
- a támogatással alkalmazott munkavállalót nem foglalkoztathatja a [munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény](#) (továbbiakban: Mt.) 53. §-a (a munkavállalónak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatása), vagy a 214. § (1) bekezdés a) pontja (munkaerőkölcsönzés) szerint.
- részére támogatás nem folyósítható azon időszakra, amelyre a jogszabályok szerint munkabér, illetve szociális hozzájárulási adó fizetési kötelezettség nem terheli;
- a támogatással foglalkoztatott munkavállaló előrelátható tartós távolléte és a munkaviszony megszűnésének esetén a kieső személy nem pótolható,
- a továbbfoglalkoztatási idő alatt a támogatott munkavállaló munkaszerződését a támogatottra nézve hátrányosan nem módosíthatja, kivéve a munkavállaló írásbeli, kifejezett és indokolt kérelme esetén, melyet a járási (fővárosi kerületi) hivatalnak a közösen módosított munkaszerződéssel együtt be kell mutatni.

#### 5. A Támogatás megszűnése, visszafizetése

Ahogy az fentebb is bemutatásra került a Támogatás hatósági szerződés megkötését követően folyósítható, a [Támogatás általános szerződési feltételeinek IV. pontjában](#), a hatósági szerződés megszegésének következményei fejezet alatt részletesen felsorolásra kerülnek azok az esetek, melyek esetén a Támogatás megszüntetésre kerül, illetve kerülhet, valamint visszafizetési kötelezettsége keletkezik a munkáltatónak.

#### 6. A jogosultak köre és a Támogatás feltételrendszere

A Támogatásra azok [a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény](#) 3. § (1) bekezdés 1. pontja szerinti átlátható szervezetnek<sup>5</sup> minősülő munkaadók, munkáltatók<sup>6</sup> jogosultak, akik állami foglalkoztatási szervnél regisztrált álláskeresőt kívánnak foglalkoztatni munkaviszony keretében. Tehát a Támogatást csak olyan munkavállaló esetén lehet igénybe venni, aki regisztrált álláskereső. Ezért nem elég csupán új munkavállaló(ka)t felvenni a munkáltatónak, hanem a felvett, vagy felvenni kívánt személynek meg kell felelnie regisztrált álláskeresőkre vonatkozó kritériumoknak is.

<sup>5</sup> Tájékoztató az átláthatónak minősülő szervezetekről:

[https://nfsz.munka.hu/nfsz/document/9/5/3/doc\\_url/8\\_TAJEKOZTATO\\_atlathato\\_szervezetrol.pdf](https://nfsz.munka.hu/nfsz/document/9/5/3/doc_url/8_TAJEKOZTATO_atlathato_szervezetrol.pdf)

<sup>6</sup> A munkáltatókon a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alá eső munkáltatókat kell érteni.

## PROVARIS – A MUNKAHELYTEREMTŐ BÉRTÁMOGATÁSRÓL

A munkáltatónak a [Hirdetményben](#) felsorolt, 31 nyilatkozatot kell megtennie a kérelemnek pozitív elbírálásához. Tekintettel azok hosszára és a jelen memorandum terjedelmére, azok szó szerint nem kerülnek felsorolásra, példálózó jelleggel azonban a munkáltatónak a következő nyilatkozatokat kell megtennie (a felsorolás nem teljeskörű):

- Nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy a kérelem benyújtását megelőző hat hónapban a támogatással érintett munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működésével összefüggő okból felmondással, nem szüntette meg, illetve, ha igen, akkor arra a veszélyhelyzet kihirdetése és a hirdetmény közzététele között került sor;
- Nyilatkozat arról, hogy a munkáltatónak nincs köztartozása;
- Nyilatkozat arról, hogy a cég/szervezet jogerős végzéssel elrendelt, felszámolás, csődeljárás vagy végelszámolás, vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt nem áll;
- Nyilatkozat arról, hogy átlátható szervezetnek minősül;
- Nyilatkozat arról, hogy benyújtott, elbírálás alatt álló, de minimis támogatás iránti kérelme nincs folyamatban.

További feltétel, hogy az álláskereső foglalkoztatásának a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie, mely szabályt az alábbi C. pontban részletesen kifejtünk.

### **C. NETTÓ LÉTSZÁMNÖVEKEDÉS**

A nettó létszámnövekedés megállapításához a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján található egy részletes [útmutató a munkaadó részére a nettó létszámnövekedés megállapításához munkaerőpiaci program keretében nyújtott munkahelyteremtő bérköltség eseten](#) (a továbbiakban: „**Útmutató**”).

Az Útmutató egy számítási modellt tartalmaz, melynek az egyik sarokpontja a munkáltató statisztikai létszáma a kérelem benyújtásának napján. Hangsúlyos kiemelni, hogy a Központi Statisztikai Hivatal előírásai szerint minden részmunkaidős alkalmazott egy főnek számít.

Például a szálláshely-szolgáltatással foglalkozó munkáltató esetében 100 teljes állású és 20, 4 órában bejelentett alkalmazott foglalkoztatása esetén 120 alkalmazottat kell megállapítani.

A számítás következő sarokpontja annak a megállapítása, hogy a munkáltató által alkalmazottak létszáma mennyi a bértámogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 6 teljes, lezárt naptári hónapot figyelembe véve. A le nem zárt, nem teljes hónap(ka)t így nem szükséges figyelembe venni, csupán a lezárt, teljes hónapokat.

Például amennyiben az elmúlt hat teljes, lezárt hónapban 80,90,100,100,110,120 alkalmazottja volt a munkáltatónak, akkor a munkáltató átlagos havi statisztikai állománya 100 fő.

A fentieket követően meg kell vizsgálni, hogy a 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám nagyobb-e, mint a kérelem benyújtásának időpontjában meglévő statisztikai állományi létszám.

Feltéve, hogy a kérelem benyújtásakor meglévő statisztikai állományi létszám kisebb, mint a megelőző 6 havi átlagos statisztikai állományi létszám, akkor meg kell határozni azon alkalmazottak havi átlagos statisztikai állományi létszámát a kérelem benyújtását megelőző 6 hónapra vonatkozóan, akiknek a munkaviszonya preferált módon szűnt meg

## PROVARIS – A MUNKAHELYTEREMTŐ BÉRTÁMOGATÁSRÓL

A preferált módon megszűnt munkaviszonyú munkavállalók havi statisztikai állományi létszámából szintén számolni kell 6 havi átlagos statisztikai állományi létszámot, tehát pontosan meg kell határozni azon alkalmazottak átlagos statisztikai állományi létszámát, akiknek a munkaviszonya a kérelem benyújtását megelőző 6 teljes, lezárt hónapban preferált módon szűnt meg.

A preferált és a nem preferált munkaviszony megszűnési módok az Útmutató alapján az alábbiak szerint határozhatóak meg.

### Preferált megszűnési mód:

- a veszélyhelyzet kihirdetése (2020. március. 11. napja) és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele (2020. május. 18. napja) közötti időszakban megszűnt munkaviszony, munkavállaló részéről történő megszüntetés, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő csökkentés, kötelezettségszegés miatti jogszerű elbocsátás, a munkáltató Mt. 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondása<sup>7</sup>;
- mindazok az Mt. hatálya alá tartozó munkaviszony megszűnési, megszüntetési esetek, amelyek nem tartoznak a nem preferált megszüntetési esetek közé. Ilyen megszüntetési esetek pl. - az Mt. 79. § (1) bekezdés a) pontja szerinti<sup>8</sup> azonnali hatályú felmondás, illetve - a munkavállalónak a munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával, képességeivel összefüggő okból a munkáltató által közölt felmondás.

### Nem preferált megszűnési mód:

- a közös megegyezéssel történő munkaviszony megszüntetés,
- a munkáltató Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja szerinti azonnali hatályú felmondása<sup>9</sup>;
- a munkaadó felmondása a munkaadó működésével összefüggő okból, kivéve, ha arra a veszélyhelyzet kihirdetése (2020. március. 11. napja) és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele (2020. május. 18. napja) közötti időszakban került sor.

Mint ahogyan maga az Útmutató is hangsúlyozza, ezek a fenti esetek eltérnek az általános munkajogi szabályoktól, így erre kiemelten felhívjuk a figyelmet.

Hangsúlyozandó, hogy a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 6 hónapban a foglalkoztatni kívánt munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben munkavállaló munkaviszonyának működési körben felmerült okból felmondással történő megszüntetése a

---

<sup>7</sup> Mt. 78. § (1) bekezdés: A munkáltató vagy a munkavállaló a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a másik fél

a) a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

<sup>8</sup> Mt. 79. § (1) bekezdés a) pont: Azonnali hatályú felmondással - indokolás nélkül - megszüntetheti a fél a munkaviszonyt a próbaidő alatt.

<sup>9</sup> Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja: Azonnali hatályú felmondással - indokolás nélkül - megszüntetheti a munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt.



## PROVARIS – A MUNKAHELYTEREMTŐ BÉRTÁMOGATÁSRÓL

támogathatóságot kizárja, kivéve, ha arra a veszélyhelyzet kihirdetése (2020. március. 11. napja) és a támogatásról szóló hirdetmény közzététele (2020. május. 18. napja) közötti időszakban került sor.

Amennyiben a fenti számítások elvégzésre kerültek, úgy a tényleges 6 havi statisztikai állományi létszámból le kell vonni a preferált módon megszűnt jogviszonyokból számított átlagos statisztikai állományi létszámot. Az így kapott létszámot meghaladó létszámfelvétel eredményez nettó létszámnövekedést.

Egy példán keresztül bemutatva, ha a munkáltatónak a kérelem benyújtásakor az átlagos statisztikai létszáma 20 fő, míg a kérelem benyújtását megelőző 6 teljes, lezárt hónapban az átlagos statisztikai létszáma 100 fő volt, akkor a 80 megszűnt munkaviszony egyes vizsgálatait követően megállapítható, hogy abból 70 preferált, míg 10 nem preferált módon szűnt meg. A jelen példa esetében ekkor a nettó létszámnövekedés 30 fős átlagos statisztikai létszám felett érhető el.

Összegezve a fentiekben előadottakat, megállapítható, hogy a Támogatás a bértámogatás során számított nettó létszámnövekedést – egyéb szabályok mellett - elsősorban a munkaviszony megszűnésének módjától teszi függővé, amennyiben a munkaviszony nem preferált módon szűnt meg, nettó létszámnövekedés nehezebben érhető el, viszont, ha preferált módon szűnt meg, úgy jelentős könnyítést engedélyez.

\*\*\*

**A fenti memorandum nem minősül konkrét jogi tanácsnak, arra hivatkozni esetleges jogvitában, illetve bármely jogügylet vagy hatósági, peres, nemperes eljárások során nem lehet. A jelen memorandumban szereplő egyes példákat a megrendelő kérésére mutattuk be, azok nem konkrét eseteket takarnak, pusztán példálózó jelleggel kerültek bemutatásra.**

**A fenti memorandum tájékoztató és figyelemfelhívó céllal született, a konkrét egyedi esetekben az esetek részletes ismerete feltétlenül szükséges azok megválaszolásához.**

**Amennyiben további kérdése van a fentiekkel kapcsolatban vagy azokkal összefüggésben, abban az esetben kérjük, keresse bizalommal az Irodánkat az alábbi elérhetőségek valamelyikén:**

Telefon: +36 70 605 1000; +36 30 622 8504

E-mail: [info@provaris.hu](mailto:info@provaris.hu); [bagdi.aron@provaris.hu](mailto:bagdi.aron@provaris.hu)

Web: [www.provaris.hu](http://www.provaris.hu)