

## Szakmai ajánlás a közfürdők ideiglenes üzemszünetével kapcsolatban

**A Koronavírus-járvány Elleni Védekezésért Operatív Törzs a jelen szakmai ajánlás kiadásáig még nem hozott döntést a közfürdők üzemeltetésére vonatkozóan, így egy esetleges üzemszünetről szóló döntést jelen állapot szerint, kizárólag a fürdő tulajdonosai / fenntartója / üzemeltetője tud meghozni.**

**Arra az esetre, ha – bármilyen okból - a fürdőlétesítmény bezárásra kerül, a Magyar Fürdőszövetség az alábbi javaslatokat fogalmazza meg a fürdőüzemeltetők felé:**

1. Minden körülmények között elsődlegesen kövessék az illetékes hatóságok utasításait. A területileg illetékes kormányhivatal népegészségügyi főosztályának jelentsék be a **„vendégek fogadásának ideiglenes felfüggesztését”**, de semmiképpen se a „fürdő bezárását” vagy a „működés megszüntetését” jelentsék be, mert ez az újraindítás előtt, új hatósági engedélyezési eljárást tehet szükségessé. A Fürdőszövetség kezdeményezi országosan egységes, méltányos, gyors és életszerű hatósági eljárásrend központi kiadását valamennyi kormányhivatal részére.
2. A NEAK-kal szerződésben álló gyógyfürdők jelentsék be a következő pontban szereplő vis maior helyzetre tekintettel a **fürdőgyógyászati szolgáltatások ideiglenes felfüggesztését**. Ugyanez vonatkozik a járóbeteg-ellátásra is, ha végez ilyen tevékenységet a fürdő.
3. Az eddigieknek megfelelően tárgyilagosan tájékoztassák munkavállalóikat, üzleti partnereiket, szálláshely szolgáltatóikat az ideiglenes üzemszünetről, ennek részeként arról, hogy az üzemszünetre **„elháríthatatlan külső ok miatt”** került sor a vendégek és a munkavállalók egészsége védelme érdekében. Javasoljuk behivatkozni a 40/2020. (III.11.) Korm. rendeletet, amit korábban már megküldtünk a tisztelt Tagtársunknak. Ha jellemzően szoros az együttműködésük helyi szálláshely-szolgáltatókkal, az üzemszünet előtt javasolt velük is egyeztetni.
4. Működési költségeik minimalizálása érdekében a **vízgépészeti és épületgépészeti rendszereiket állítsák a minimálisan szükséges szintre**. A termálkutaknál vegyék figyelembe a majdani újraindítás kockázatait (pl. nem / nehezen indul újra a kút) vagy az aránytalanul magas erőforrásigényeket.
5. Mindenképp javasoljuk üzemeltetési gazdasági számítások lefektetését – akár több verzióban - mérlegelve azt is, hogy egy esetleges részleges üzemszünet esetén valóban

elérhető-e érdemi költségmegtakarítás (pl. vízforgatás, légkezelő rendszerek, épületfelügyelet, vagyonvédelem, temperáló fűtés).

6. Amennyiben pénzügyi, műszaki és munkaerő-gazdálkodási lehetőségeik megengedik, a zárlat ideje alatt végezzék el tervezett karbantartási, állagmegőrzési, pipere takarítási feladataikat, folytassák a szabadtéri strandterületek, medencék **tavaszi felkészítését**, hogy az újraindulás a napi protokoll szerint történhessen, plusz üzemeltetői teendők nélkül.
7. A veszélyhelyzet időtartamát jelenleg megbecsülni nem lehet, de a várakozásaink szerint nagyságrendileg **két – két és fél hónapnyi időtartamot** valószínűsítünk.
8. Már az újraindulásra készülve javasoljuk kiemelten fontos tényezőként kezelni a **munkavállalók megtartását**. Ehhez ajánlunk mindenki figyelmébe egy releváns törvényi szabályozást:

#### **2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről**

##### **67. Díjazás munkavégzés hiányában**

**146. § (1)** A munkavállalót, ha a munkáltató foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget (állásidő) - **az elháríthatatlan külső okot kivéve** - alapbér illeti meg.

(2) A munkavállalót, ha a munkáltató hozzájárulása alapján mentesül a munkavégzés alól, a kiesett munkaidőre megállapodásuk szerint illeti meg díjazás.

A Magyar Fürdőszövetség álláspontja szerint jelenleg fennáll az elháríthatatlan külső okot megalapozó helyzet. A törvény alapján, amennyiben ilyen ok miatt nem tud a munkáltató munkavégzési lehetőséget biztosítani, a munkavállalót díjazás nem illeti (nem illetné) meg. Azonban azt javasoljuk, hogy **mindent tegyenek meg a fürdőüzemeltetők a munkavállalók megtartása érdekében**, és ha lehetőségük van rá, ne hagyják díjazás nélkül a munkavállalóikat. Az üzemszünet ideje alatt akár a munkáltató rendelkezése alá tartozó szabadságok kiadásával, akár állásidő elrendelésével is történhet. Javasoljuk, hogy a várhatóan mindenhol fellépő likviditási problémák enyhítésére kössenek megállapodást a munkavállalókkal egy, az alapbérnél alacsonyabb átmeneti díjazás alkalmazásáról.

9. Javasoljuk a „felszabaduló” saját munkavállalói állomány feladatkörének kibővítését - megfelelő végzettség mellett -, az esetlegesen külső szolgáltatók által végzett tevékenységek ideiglenes „átterhelésével”.

Székhely: 1146 Budapest, Borostyán u. 1/b  
Email: [info@furdoszovetseg.hu](mailto:info@furdoszovetseg.hu)  
Telefon: +36 30 525 2160  
Honlap: [www.furdoszovetseg.hu](http://www.furdoszovetseg.hu)



10. Továbbá folytassanak egyeztető tárgyalásokat külső szerződéses partnereikkel, az üzemszünetből adódó szolgáltatáscsökkentés mértékéről, annak díjazásáról, a veszélyhelyzet feloldását követő további együttműködés érdekében.

Folyamatban van a Magyar Turisztikai Ügynökségen keresztül a Kormány felé egy kárenyhítő eszközrendszerre vonatkozó javaslat kidolgozása, amit a jövő héten be is nyújtunk.

A fürdőknek a kárenyhítésben különleges helyet kell elfoglalniuk, ugyanis a jellemzően a fürdőkre nézve kedvezőtlen adó- és működési szabályozási környezet miatt is rendkívül alacsony jövedelmezőségük mellett nem tudtak / nem tudnak ilyen drámai válsághelyzetekre elegendő tartalékokat felhalmozni, de újraindulásuk elmaradásával, vagy késedelmével a teljes magyarországi turizmus talpraállása ellehetetlenül. Az egyeztetések fejleményeiről tájékoztatni fogjuk a tagjainkat, melyekhez várhatóan több adatszolgáltatásra lesz majd még szükség.

Budapest, 2020. március 15.

Magyar Fürdőszövetség