

## **Az OMMF ellenőrzési szempontjai az egyszerűsített foglalkoztatással kapcsolatban.**

Az AM könyv kitöltését felváltotta a bejelentési kötelezettség, amelyet a munkavégzés megkezdését megelőzően kell megtenni (ugyanúgy, mint a hagyományos, Mt. szerinti munkaviszonynál). Ez főszabály szerint azt jelenti, hogy - a növénytermesztési idénymunka kivételével - bármely rövid idejű munkavégzés esetén a jogviszony létesítését a munkáltatónak be kell jelentenie az adóhatóságnak. Ebből következően a munkaügyi felügyelő ellenőrizni tudja, hogy a munkáltató legalizálta-e a foglalkoztatást.

A bejelentési kötelezettség mellett az ellenőrzést segíti az is, hogy a munkavállalóval munkaszerződést kell kötni. Ez tartalmazza azt is, hogy az egyszerűsített foglalkoztatásnak mely formájában állapodtak meg a felek, például, hogy idegenforgalmi idénymunkáról vagy alkalmi foglalkoztatásról van-e szó. Ha nem szükséges munkaszerződést kötni - növénytermesztési idénymunka vagy alkalmi munka esetén maximum 4 napos foglalkoztatási időtartamig - akkor speciális jelenléti ívet kell vezetnie a munkáltatónak (ez szigorú számadású nyomtatvány), amely az ellenőrzés számára ugyancsak alátámasztja a foglalkoztatás tényét. Ebből következik az, hogy a dokumentumnak kitöltött állapotban (munkaszerződés vagy jelenléti ív) a munkavégzés helyszínén kell lennie.

Az ellenőrzés változatlanul kiemelkedően fontosnak tekinti a munkavállalók nyilatkozatát. Ebből ugyanis a szerződés vagy a jelenléti ív hiányában is kiderül az, hogy a felek esetleg a Mt. szerinti munkaviszony létesítésében állapodtak meg, de a munkáltató a kedvezőbb adózású egyszerűsített foglalkoztatásra jelentette be a munkavállalót.

Az egyszerűsített foglalkoztatás esetei és az azokhoz kapcsolódó kötelezettségek

Egyszerűsített foglalkoztatás formája	Blankett szerződés szükségessége	Bejelentési kötelezettség	A jelenléti ív szerepe
Növénytermesztési idénymunka egybefüggő 30 napig	nem kell	tárgyhót követő 12-éig	Jogviszony fennállásnak bizonyítása - Eftv szerinti jelenléti ív kell
Növénytermesztési idénymunka egybefüggő 30 napot meghaladja	kell (ha munkavállaló kérte, akkor 30 nap alatt is kell)	tárgyhót követő 12-éig	Mt. 140/A. § szerinti munkaidő-nyilvántartási kötelezettség
5 napnál rövidebb - azaz 4 napos foglalkoztatás (alkalmi, mezőgazdasági - idegenforgalmi idm;)	nem kell	Bejelentés van (munkavégzés előtt)	Jogviszony fennállásnak további bizonyítása Eftv szerinti jelenléti ív kell
5 vagy 5 napnál hosszabb foglalkoztatás (mezőgazdasági - idegenforgalmi idm;)	kell	Bejelentés van (munkavégzés előtt)	Mt. 140/A. § szerinti munkaidő-nyilvántartási kötelezettség
5 vagy 5 napnál hosszabb alkalmi foglalkoztatás	kell	Bejelentés van (munkavégzés előtt)	Nincs Eftv és Mt. 140/A. § szerinti munkaidő-nyilvántartási kötelezettség
Háztartási munka 5 vagy 5 napnál hosszabb	kell	Bejelentés van (munkavégzés előtt)	Nincs Eftv Mt. 140/A. § és Eftv 3. § (7) szerinti munkaidő-nyilvántartási kötelezettség

### **A munkaügyi vizsgálat hatásköre és lehetséges jogkövetkezményei**

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény tételesen megjelöli azokat a Mt. előírásokat, amelyeket az egyszerűsített foglalkoztatás esetén nem kell alkalmazni, továbbá azokat is, amelyeket speciálisan a háztartási munka és az alkalmi foglalkoztatás kapcsán nem kell figyelembe venni (pl. az egyszerűsített foglalkoztatás körében nem alkalmazhatóak a munkaerő-kölcsönzés szabályai szabályai.).

A munkaügyi felügyelő főszabály szerint a jogviszony rendezettségét vizsgálja, vagyis a munkaszerződés és/ vagy a jelenléti ív, valamint a bejelentés teljesítését. Ha itt jogsértést talál az eljáró felügyelő, akkor nincs mérlegelési jogköre, a Munkaügyi ellenőrzésről szóló törvény értelmében köteles bírság kiszabásáról rendelkeznie. A munka és pihenőidővel, illetve a munkabérről (minimálbér, garantált bérminimum) kapcsolatos jogsértések esetén a munkaügyi felügyelőnek ugyancsak kötelező bírságot kiszabnia.